



LE GIPE vous propose...

La Gazette des Saisonniers

www-emploi-saisonnier-saint-lary.fr



2022, Information,
orientation,
reconversion...

N°9 - Septembre 2022

Les ateliers numériques

Délocalisation sur les Vallées page 3

Cursus D'avenir-Projet Métiers

Pour mieux s'orienter page 4

Dossier:

Pacte pour l'embauche en Occitanie page 6, 7

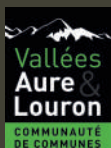
Zoom Covid

Situation des travailleurs saisonniers page 8,9

Zoom Territoire

La Soulane à Jézeau page 10, 11
Entretien avec Emmanuelle SANTOS

AU DOS : Nos Permanences en vallées d'Aure et du Louron



Guichet Initiative Pluriactivité Emploi
Galerie Commerciale
65170 Saint-Lary-Soulan
Tél : 05.62.40.08.14
gipe65@perenne.org

LE MOT DU MAIRE D'AULON



Y aura-t-il un serveur à Noël ?

- Nous le savons tous, notre territoire est résolument attractif avec une faible dynamique démographique d'habitant permanent !
- Nous le savons tous, notre territoire est résolument orienté vers des activités économiques liées au tourisme avec une forte saisonnalité !
- Nous le savons tous, la saisonnalité génère des emplois (métiers de l'hôtellerie, de la restauration, du sport, de l'encadrement en mon-

tagne, de la maintenance des équipements touristiques, de la valorisation du patrimoine, de l'accueil touristique thermalisme, thermoludisme etc...) dans un cadre de travail original mais nécessitant une fluctuation de nouveaux résidents temporaires avec des difficultés d'hébergement !

• Nous le savons tous les emplois saisonniers du tourisme en montagne nécessitent un fort investissement (horaires de travail décalés, en soirée, le Week end) et de fortes facultés d'adaptation aux variations d'activités.

• Nous ne le savons peut-être pas tous, mais cet hiver au forum pour l'emploi, il y avait plus de 400 postes à pourvoir pour seulement 150 visiteurs, et au 7 décembre, 257 postes restaient encore à pourvoir.

• Nous ne le savons peut-être pas tous, mais les vocations saisonnières itinérantes et pluriactives sont peu valorisées et reconnues, voire précaires !

• Nous ne le savons peut-être pas tous mais les territoires comme le nôtre sont dorénavant en concurrence avec des territoires voisins !

• Nous ne le savons peut-être pas tous, mais

la dernière réforme de l'assurance chômage pénalise et dissuade l'emploi saisonnier !

Il nous appartient donc aujourd'hui de réfléchir collectivement à l'échelle du territoire sur les enjeux de la valorisation de la pluriactivité, de la poly-compétence, de l'emploi saisonnier car notre société accorde peu de reconnaissance à ces modes de vie qu'elle préjuge difficiles à intégrer.

Alors interrogeons-nous et changeons de regard sur l'accueil de ces nouveaux projets de vie, aspirations professionnelles et personnelles pour en faire une force territoriale facteur de développement dans ce contexte territorial très concurrentiel.

Le GIPE a favorisé depuis de nombreuses années l'organisation de la pluriactivité sur notre territoire dans l'accompagnement, la formation et la valorisation mais il faut certainement se démarquer par une nouvelle attractivité territoriale en direction de ces travailleurs.

LE GIPE, labellisé France Services A SAINT-LARY-SOULAN

vous propos une aide pour les démarches administratives

sur les thèmes de la formation, l'emploi, la retraite, la prévention santé, l'état civil et la famille, la justice, le budget (impôts, surendettement, litige consommation), le logement, la mobilité...

Actualisation, inscription demandeur d'emploi, affiliation à la Sécurité Sociale, dossiers retraites, CSS...

Relais avec les différents partenaires, Pôle-Emploi, CAF, CPAM, Maison Départementale de la Solidarité, ADIL, CIDFF...

Permanences de la Mission Locale et de CAP EMPLOI dans les locaux du GIPE.



LE GIPE, agréé au titre du Service Public Régional d'Orientation

vous aide à trouver un emploi :

Diffusion d'une liste d'offres d'emploi. Pour cela, il faut venir avec votre CV ou si vous ne pouvez pas vous déplacer, l'envoyer à candidatures@perenne.org / Mise en relation en fonction de vos compétences et de vos attentes auprès des employeurs adhérents

Possibilité d'aide à la rédaction de CV et de lettres de motivation et copies.

Offres d'emploi également accessibles sur le site internet www.emploi-saisonnier-saint-lary.fr

vous accompagne dans vos projets formation : aide au montage du dossier, lien avec les organismes de formation...



Forum Emploi Saisonnier

A vos Agendas !

Prochain forum pour l'emploi **le Vendredi 7 octobre 2022 de 9h à 14h**. Inscriptions à partir de 8 heures (Salle des Sports de Saint-Lary-Soulan). En cas de dégradation de la situation sanitaire, il est possible que celui-ci soit annulé et remplacé par un salon virtuel.

Vous êtes employeur et souhaitez recruter sur un stand, contactez-nous.



Le GIPE se déplace...

Les Jeudis sur le territoire !

Le GIPE organise des permanences à Ancizan, Bordères Louron, Loudenvielle et Sarrancolin tous les jeudis de la manière suivante :

Semaine paire

Jeudi matin => Ancizan

Jeudi après-midi => Loudenvielle

Semaine impaire

Jeudi matin => Sarrancolin

Jeudi après-midi => Bordères Louron

Vous y trouverez une aide sur toutes les démarches emploi-formation-orientation professionnelle (aide à la réalisation de CV, lettre de motivation, propositions d'offres d'emploi...) ainsi qu'une aide à la réalisation de démarches administratives. **Venez à notre rencontre sur les vallées !**



**N'hésitez pas à nous contacter pour tous renseignements
au GIPE 05.62.40.08.14**

Les ateliers numériques

Le GIPE vous propose des ateliers numériques sur les vallées d'Aure et du Laron

Le GIPE conscient des enjeux du "tout numérique" pour la population a débuté la mise en place d'ateliers numériques sur Saint-Lary-Soulan et Bordères Laron en 2020. Il permettait ainsi aux personnes de les aider dans la prise en main de l'outil informatique. En 2021, en raison de la crise sanitaire, un grand nombre d'ateliers numériques ont été suspendus.

Profitant d'une situation sanitaire améliorée, le GIPE a proposé à la Communauté de Communes Aure Laron de développer ces ateliers à l'échelle du territoire.

Plusieurs réunions de concertation ont eu lieu avec les élus de la CCAL. Cette dernière soutient financièrement le GIPE dans ses actions aussi bien dans le cadre de l'emploi, de la formation que dans le cadre de l'aide aux démarches administratives.

Suite à ces différentes rencontres, la CCAL a validé une aide financière complémentaire permettant au GIPE le recrutement d'un développeur web / Médiateur numérique.

Aussi, le 1er septembre, Stéphane MASSOUTIER a rejoint l'équipe du GIPE. Il a pour mission de développer le logiciel interne du GIPE, et d'animer les ateliers numériques.



Stéphane MASSOUTIER
Développeur WEB / Médiateur Numérique

Fort de cette nouvelle recrue, les ateliers ont pu reprendre en fin d'année 2021 sur Saint-Lary-Soulan. 5 ateliers ont été mis en place avec 19 participations.



En 2022, en plus de Saint-Lary-Soulan et de Bordères Laron où le GIPE était présent, des ateliers ont pu être proposés à Ancizan et à Sarrancolin. Un planning pour toute l'année a été réalisé et les ateliers ont ainsi pu être proposés avec plus de régularité.

Ainsi une quarantaine d'ateliers ont eu lieu pour plus d'une centaine de participations. La moyenne de fréquentation est d'environ 2 à 3 apprenants par atelier.

La durée d'un atelier est d'1h30mn. Certains apprenants se rendent à plusieurs endroits.

Des évaluations d'ateliers ont été mises en place. Un bilan sur la progression des apprenants va être réalisé.

Dès la rentrée de septembre des thématiques d'ateliers vont être proposées pour diversifier les contenus et contenter tous les types de publics.

- Atelier Définir et faire sa Communication grâce à Canva en ligne,
- Créer son site en ligne gratuitement avec WIX
- Atelier de perfectionnement à l'utilisation de son ordinateur (Multi OS PC/MAC/LINUX)

De plus, Pôle Emploi propose dans le cadre de son accompagnement, des chéquiers numériques pour les demandeurs d'emplois qui souhaitent se former et améliorer leurs compétences numériques. Il est recommandé de se renseigner auprès de son conseiller Pôle Emploi.



N'hésitez pas à vous renseigner auprès de Stéphane MASSOUTIER
05.62.40.08.14



Sandra StLary
Conciergerie
Sandra CARROT,
Auto-entrepreneuse
a assisté aux ateliers



Quel était ton objectif en t'inscrivant à ces ateliers ?

Faire évoluer mon auto-entreprise, mettre en place grâce à l'informatique des outils pour m'aider professionnellement comme des plannings avec les clients, la facturation...
Au niveau de mon équipement informatique, je possède un ordinateur de type MAC et

j'étais plutôt familiarisée à l'utilisation d'un PC ce qui me posait des difficultés.

Est-ce que cela a répondu à tes attentes?

Les 1ers ateliers m'ont permis de voir les équivalences entre PC et Mac au niveau des logiciels, des touches de clavier. L'animateur m'a remis des fiches très pratiques qui m'ont permis de gagner énormément de temps !
Tout en étant collectif, les ateliers sont adaptés au projet de chacun.

Ces ateliers m'ont vraiment permis de progresser et de développer durablement mon entreprise.

Projet Métiers Coursus d'Avenir ! Un outil innovant pour l'orientation professionnelle

L'Association Régionale des PEP d'Occitanie, Pyrénées – Méditerranée (ARPEP OPM), mouvement d'éducation populaire, partenaire de l'école, développe des projets et actions dans plusieurs secteurs d'activités. Dans une société en constante évolution, elle affirme ses valeurs de laïcité, solidarité, égalité, citoyeneté.

Parmi les actions mises en place, on retrouve le Service civique, les devoirs faits, le Service National Universel (SNU), les vacances apprenantes...

Une action qui a particulièrement retenu notre attention est dans le champ de l'orientation professionnelle. Elle s'intitule Coursus d'Avenir. « Prendre conscience de ses compétences et de ses aspirations pour mieux se projeter dans l'avenir ».

Conduites en partenariat (éducateurs, familles, entreprises), les questions d'une éducation à l'orientation active et de l'insertion professionnelle se posent à tous les jeunes. C'est ainsi que l'ARPEP a noué un partenariat avec l'association **Projets Métiers** qui a développé une plateforme en ligne au service des jeunes sur ces questions.

Le projet Coursus d'avenir permet de prévenir le décrochage et de favoriser le parcours scolaire ou professionnel des jeunes en mobilisant un support d'aide à l'orientation. Si l'objectif retenu d'aptitude à définir un avenir professionnel vise en priorité les jeunes fragilisés, qu'ils soient décrocheurs scolaires, en situation de handicap ou mineurs non accompagnés, il concerne aussi tout jeune adulte cherchant à se réorienter ou à se reconverter professionnellement.

Cet outil est mis à disposition des maisons de la Région, des maisons de l'orientation, des structures et des établissements sociaux et médico-sociaux, mais aussi des CRIJ et des BIJ, des écoles de la deuxième chance, des structures de raccrochage scolaire et des missions locales. Ce dispositif participe de l'édu-

cation à l'orientation des jeunes. Il a été conçu pour rendre le jeune « ACTEUR » de son orientation en l'aidant à prendre conscience de ses talents, de ses appétences et des contraintes inhérentes à chaque champ professionnel.

Le dispositif Coursus d'avenir part d'un diagnostic basé sur trois constats principaux :

- 50% des emplois actuels seront transformés ou créés d'ici 10 ans ;
- 69% des moins de 30 ans veulent changer d'emploi ou d'entreprise ;
- l'accès à l'emploi des publics fragilisés reste délicat.

Cet objectif de pouvoir construire par soi-même un projet professionnel choisi nécessite de développer chez les jeunes quatre familles de compétences qui seront travaillées, entre autres, en suivant le parcours digital interactif déjà mentionné :

- savoir laisser émerger ses aspirations et savoir les mettre en perspectives ;
- découvrir ses propres traits de caractères, ses différents types d'intelligences et être capable d'établir un premier bilan de compétences ;
- s'ouvrir à de nouveaux mondes professionnels (secteurs d'activités, familles de métiers et cadres d'emploi) ;
- identifier un parcours de formation répondant à un objectif professionnel personnellement adéquat et librement choisi.

L'ensemble du parcours est proposé au sein des structures d'accompagnement à l'orientation, c'est le cas pour le GIPE, et le public peut varier de 14 ans à plus de 25 ans.

« Coursus d'avenir » se base ainsi sur une approche de l'orientation nouvelle, en se nourrissant de la connaissance de soi et des préférences de mode de vie et de travail des jeunes.

Il s'agit, pour chacun d'eux, de construire un projet personnel qui permettra ensuite de sélectionner une formation pour accéder à l'em-

ploi choisi. Pour les référents animateurs, il s'agit d'accompagner ce parcours de construction du projet d'avenir, parcours conçu en plusieurs étapes allant de l'autoportrait au choix d'un métier (ou d'une famille de métiers) et d'une formation.

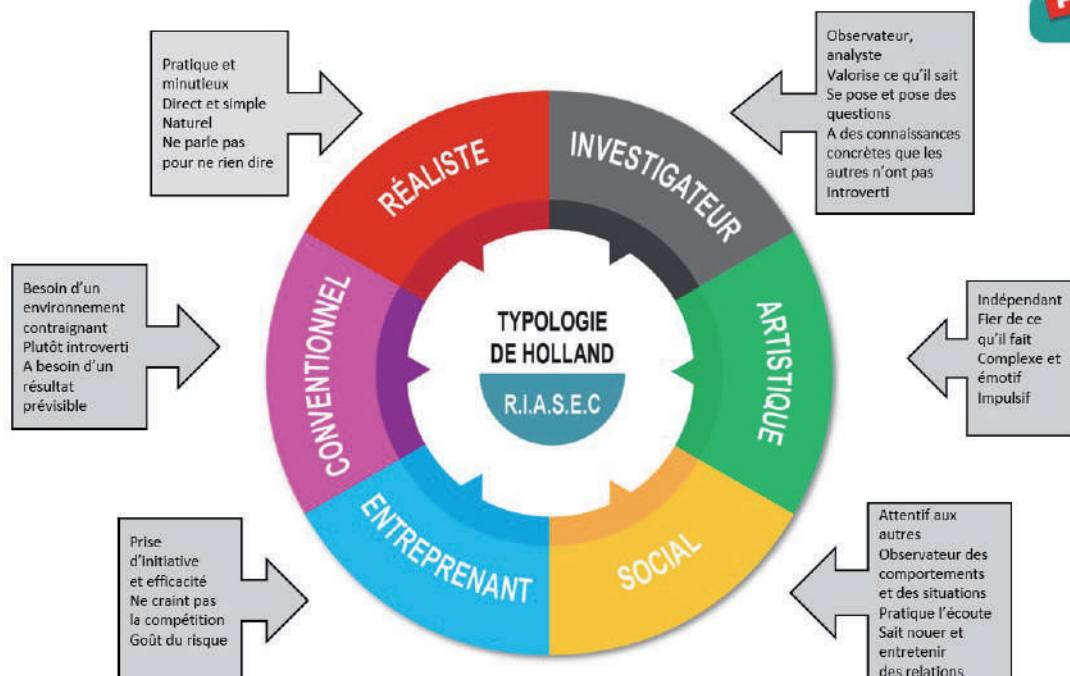


Le GIPE a été formé pour accompagner le public avec ce nouvel outil.

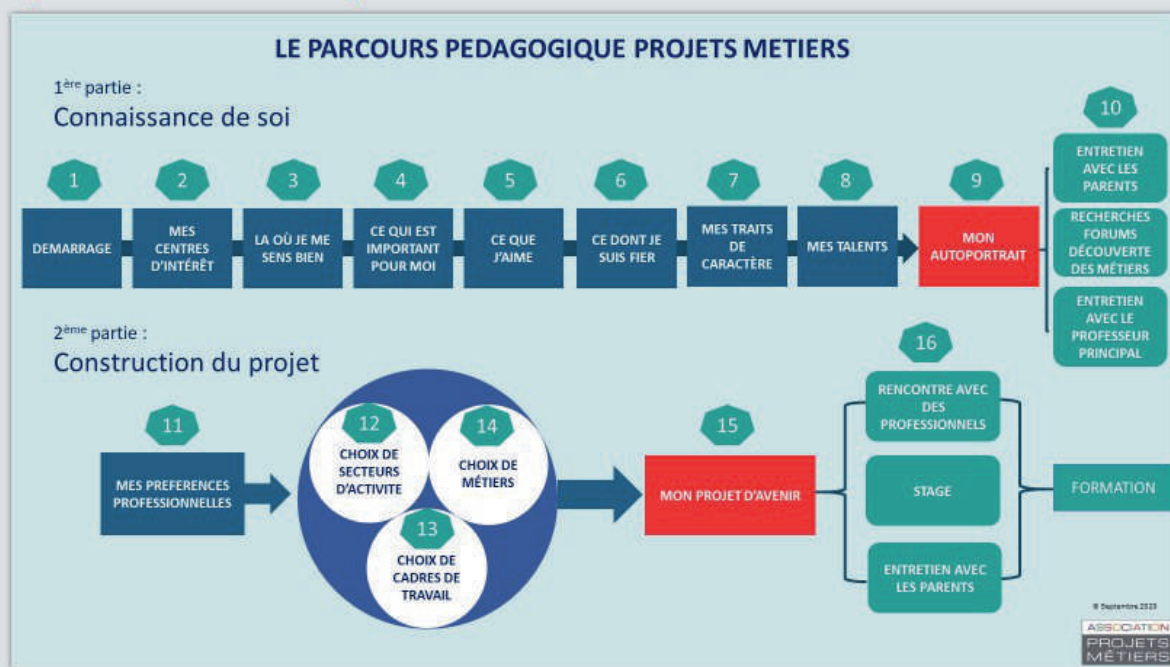
Vous souhaitez choisir un métier soit dans le cadre de la formation initiale soit pour un projet de reconversion, contactez-nous, nous pouvons mettre en place un accompagnement sur mesure.

TRAITS DE CARACTERE PROFESSIONNELS

PROJETS METIERS



Le parcours Projets Métiers



PROJETS METIERS, c'est un parcours simple et clair.

Deux étapes: La Connaissance de soi et la Construction du projet.

Une démarche pédagogique plutôt que psychologique: On apprend à se connaître en s'interrogeant sur la façon dont on se comporte habituellement et on apprend à choisir en se posant les bonnes questions sur les métiers.

Le jeune est acteur/auteur de son projet: Il est libre de conduire son parcours comme il l'entend.

Les auteurs du parcours ont voulu que le projet du jeune ne soit pas un projet purement scolaire centré sur une formation et l'obtention d'un diplôme.

Ce n'est pas seulement un choix de métier. C'est aussi le choix d'un secteur d'activité qui l'intéresse et d'un environnement de travail.

Le projet d'avenir est d'abord le choix d'un mode de vie. C'est un outil pour prendre son destin en main de façon responsable.

Le projet de formation suit le projet professionnel. Il ne le précède pas.

Dossier

Pacte DES INFORMATIONS

Pourquoi un pacte pour l'embauche en Occitanie ?

Avec une cinquantaine de partenaires publics et privés, la Région Occitanie a lancé le 24 mars 2022 le « Pacte pour l'embauche en Occitanie ».

Il comprend 40 solutions concrètes dont 15 mesures phares destinées aux demandeurs d'emploi, aux jeunes, aux salariés en reconversion et aux entreprises pour lever les freins à l'embauche : freins externes à l'entreprise, freins rencontrés au cours de son parcours et freins internes à l'entreprise.

Le Pacte pour l'embauche propose notamment :

de faciliter l'insertion professionnelle des publics issus des quartiers prioritaires dans les métiers en tension, la création d'une aide pour la garde d'enfant, l'expérimentation d'un revenu régional économique jeunes pour les métiers verts, des aides à la mobilité, des solutions de logements...

d'encourager la confiance en soi et le savoir être en entreprise avec des séances de coaching individuel, de favoriser le retour à l'emploi des personnes en situation de handicap...

d'accompagner les entreprises dans l'amélioration de la qualité de vie au travail, de renforcer l'attractivité des métiers...

15 SOLUTIONS PHARES

Accéder à un logement, faire garder son enfant, se déplacer vers son lieu de travail... Autant de difficultés qui peuvent empêcher un demandeur d'emploi de retrouver un travail ou une formation malgré sa motivation. La région a identifié 3 grandes catégories de frein et a mis en place le Pacte pour l'embauche dans les territoires ruraux et les métropoles, dans les quartiers périphériques et les zones touristiques.

ACCOMPAGNER LES HABITANTS EN RECHERCHE OU EN REPRISE D'EMPLOI

1-Faciliter l'insertion des publics issus des quartiers prioritaires dans les métiers en tension (BTP, sanitaire et social, restauration, transport...)

2-1 offre d'emploi métier en tension = 1 logement garanti

3-Offrir une solution d'hébergement aux salariés saisonniers

4-Prêt de véhicule

5-Aides à la garde d'enfants jusqu'à 250 euros

6-Expérimenter un revenu régional écologique jeunes jusqu'à 1000 euros

ENCOURAGER LA CONFIANCE EN SOI ET LE SAVOIR ETRE EN ENTREPRISE

7-Proposer 1000 coachings individuels de confiance en soi dans les bassins d'emploi prioritaires

8-Demander aux entreprises aidées par la Région d'accueillir en stage des jeunes, des apprentis ou des demandeurs d'emploi

9- Favoriser le retour à l'emploi des personnes en situation de handicap

ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES

10- Créer un "Pack recrutement TPE": accompagnement sur mesure des entreprises rencontrant des difficultés de recrutement

11- Améliorer la qualité de vie au travail avec mise à disposition d'un outil d'auto-diagnostic et accompagnement personnalisé par des experts.

12-Proposer la découverte en situation de travail des métiers agricoles.

13-Construire une équipe d'Occitanie du BTP aux prochaines Olympiades des métiers.

14-Créer au moins 500 emplois d'ici 2025 sur les territoires en tension de recrutement via les groupements d'employeurs.

15-Booster le dispositif "Passerelles Industries" développé pendant la crise sanitaire pour positionner 5000 demandeurs d'emploi sur les métiers en tension de l'industrie.



pour l'embauche !

A CONNAITRE !

FOCUS SUR 2 MESURES PHARES !

Action 5 : Création d'une aide régionale à la garde d'enfants

Mettre en place une aide financière à la garde d'enfants pour les publics inscrits en formation ou les repreneurs d'emplois dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC) Etat-Région.

L'aide financière versée aux parents demandeurs d'emploi, stagiaires de la formation professionnelle inscrits dans une formation du Programme Régional de Formation (PRF) ou aux repreneurs d'emploi serait complémentaire de l'aide versée par la Caisse d'Allocations Familiales.

Pour plus d'informations, cliquez sur le lien suivant :

<https://www.laregion.fr/Aide-a-la-Garde-d-Enfants>

Action 6 : Expérimentation du Revenu Ecologique Jeune

(REJ) Vous souhaitez vous engager pour l'environnement et développer un projet professionnel qui contribue à la protection de la nature et à la lutte contre le réchauffement climatique ? Vous avez moins de 29 ans et vous envisagez de vous former à un métier vert ? Vous aimeriez créer une activité qui aide à rendre notre économie et nos modes de vie plus écologiques, qui ait un impact positif sur l'environnement ?

L'objectif du « Revenu Ecologique Jeunes » est d'inciter et accompagner les jeunes, et en particulier les plus éloignés de l'emploi, dans la construction d'un projet professionnel favorisant la transition écologique et le développement durable en Occitanie, et favorisant leurs perspectives d'emploi dans un métier d'avenir dit « vert ».

Phase d'expérimentation dans les secteurs du BTP et de l'Agriculture.

- Les jeunes pourront accéder à une formation professionnelle labellisée « Pacte vert » dans ces 2 secteurs.
- Pour la création-reprise d'entreprise ou l'installation dans le domaine de l'agriculture, le projet devra répondre aux objectifs du Pacte vert et du plan alimentation notamment :
 - oFavoriser la transition agroécologique,
 - oRelocaliser l'alimentation,
 - oPermettre à chacun de bien manger et choisir son alimentation, consommer des produits agricoles et agroalimentaires locaux et responsables.

Pour plus d'informations, cliquez sur le lien suivant :

<https://www.laregion.fr/Revenu-Ecologique-Jeunes>



POUR VOUS INFORMER

0 800 00 70 70 : N°Unique et gratuit du lundi au vendredi, 9h-12h et 14h-17h
national gratuit d'écoute et d'orientation accessible 7 jours sur 7
Rendez-vous à la Maison de la Région : 8 avenue des Tilleuls - 65 000 Tarbes
05.61.39.69.65

Publics ciblés

Les demandeurs et les repreneurs d'emploi (les salariés dont les saisonniers, les habitants des quartiers prioritaires, les jeunes, les personnes en situation de handicap) et les entreprises dont les TPE et artisans.



Le GIPE avait réalisé une note sur la situation des travailleurs saisonniers face à la crise sanitaire causée par la covid 19 **sur l'hiver 2020/21**. Cette note laissait apparaître une crainte quant à la dégradation de leur cadre de vie et une montée de la précarité.

Depuis, nous avons passé une saison d'été 2021 et une saison d'hiver 2021/2022 avec une forte fréquentation touristique mais aussi, en parallèle un manque de candidats à la saison se transformant en un manque de personnel pour les entreprises. Ce dernier automne, lors du Forum pour l'Emploi, organisé en partenariat avec le Pôle Emploi de Lannemezan, nous avons connu la fréquentation la plus basse en terme de visiteurs recherchant un emploi avec le nombre d'offres d'emploi à pourvoir le plus fort depuis plus de 20 ans de forums. Cette tendance, le GIPE l'avait déjà identifiée avant la crise sanitaire puisqu'il peinait à transmettre des candidatures aux employeurs plus précisément en hôtellerie/restauration, secteur qui comptait le plus d'offres.

Ces deux dernières saisons ont non seulement confirmé cette tendance mais elles ont montré une situation sans précédent avec des offres d'emploi non pourvues pas seulement en hôtellerie / restauration mais dans tous les secteurs d'activité.

Plusieurs facteurs pour expliquer le manque de candidatures aux postes saisonniers

1/DES TENSIONS FORTEMENT ANCREES DANS LES METIERS DE L'HOTELLERIE /RESTAURATION

La majorité des contrats saisonniers sur notre territoire était dans des secteurs déjà identifiés en tension avant la crise sanitaire, c'est le cas plus particulièrement, de l'Hôtellerie /Restauration : très peu de demandes voire pas de demande de formation dans ce secteur, peu de candidats souhaitant postuler faisant référence aux conditions de travail difficiles et pas en adéquation avec la rémunération (peu de paiement d'heures supplémentaires au profit de récupérations, heures décalées en coupure...). Le GIPE participe au Comité de Pilotage organisé par le Campus des métiers et des Qualifications du Tourisme Pyrénéen sur le thème de la Qualité de Vie au Travail. Lors du premier comité de pilotage, le travail des étudiants de la Licence COGESHT de l'IUT de Tarbes a mis en exergue des questionnements de la part de salariés de l'hôtellerie, questionnements qui sont souvent abordés lors de visites dans nos locaux au GIPE (personnes qui sont qualifiées dans l'hôtellerie et /ou expérimentées mais qui souhaitent postuler dans d'autres secteurs): on retrouve la question de la rémunération mais pas seulement la crainte sur l'avenir de leur métier, le sentiment de peu de possibilité d'évolution et la difficulté d'allier vie professionnelle et vie personnelle.

2/LA CRISE SANITAIRE

La crise sanitaire est venue aggraver cette situation. En effet, beaucoup de saisonniers n'ont pas commencé leur contrat de travail l'hiver 2020/21 et n'ont donc pas pu bénéficier de l'activité partielle (chômage partiel). Cela a eu un impact fort puisqu'il s'agit normalement de la période phare (l'hiver) où les personnes travaillent pour acquérir des droits au chômage pour les intersaisons où nous avons peu de contrats de travail à proposer (période creuse). De ce fait, beaucoup de saisonniers se sont reconvertis après la crise sanitaire soit en prenant des postes dans d'autres secteurs d'activité soit en se formant. Mobilité géographique, mobilité sectorielle, voire les deux. D'autres opportunités ont été saisies par les travailleurs saisonniers que ce soit ceux qui exerçaient dans l'hôtellerie/restauration, mais aussi dans le commerce, l'aide à la personne le bâtiment...

Cela a aussi laissé une empreinte plus psychologique sur les personnes qui ont gardé une crainte qu'une autre saison d'hiver pourrait ne pas se faire, d'autant plus que la crise sanitaire n'est pas derrière nous. Le confinement a également permis aux personnes de réfléchir clairement à leurs attentes professionnelles, elles ont pu consacrer du temps à leur famille, amis, retrouver un rythme plus dans la norme des temps sociaux dominants et s'interroger également sur l'importance du sens dans le travail accompli.

Enfin, un certain nombre de saisonniers ne souhaitant pas se vacciner ont cherché à se reconvertir vers des métiers où il n'y a pas d'obligation vaccinale. La crise sanitaire s'étant atténuée, on a pu noter une reprise avec des postes à pourvoir dans tous les secteurs d'activités et sur une grande majorité de bassins d'emploi ce qui permet aux personnes en recherche d'emploi d'avoir le choix et de pouvoir se montrer exigeants dans la sélection des employeurs. Sur l'année 2021, le département des Hautes-Pyrénées a connu la plus forte baisse du chômage sur la région Occitanie, le taux de chômage est passé de 9,1% à 7,8%, un niveau historiquement bas.

3/LA REFORME DU CHOMAGE

Avant la refonte du système, le salaire journalier de référence (SJR), utilisé pour évaluer l'indemnité des demandeurs d'emploi, était calculé en divisant le salaire par le nombre de jours travaillés. À présent, il correspond au salaire divisé par le nombre total de jours, travaillés ou non. Cette réforme impacte directement les travailleurs saisonniers de notre territoire sur lequel 2 saisons sont possibles l'hiver et l'été (entre 6 et 8 mois de travail pour la plupart des saisonniers).

Beaucoup d'entre eux vont être touchés par une baisse de leurs allocations à l'intersaison, ce qui peut les pousser à se diriger vers d'autres activités plus pérennes, sur d'autres secteurs géographiques.

4/LE MANQUE DE LOGEMENT

Nous avons ainsi enregistré un nombre d'offres d'emploi record pour cette saison d'hiver avec des entreprises qui ont dû renouveler l'intégralité de leur équipe. Cela a également entraîné de nouvelles tensions sur le logement puisqu'un grand nombre d'employeurs ont cherché des solutions d'hébergement pour leurs salariés saisonniers avec pour une grande partie d'entre eux des difficultés.

Les logements saisonniers réalisés par la Mairie de Saint-Lary-Soulan combinent une partie des besoins en la matière (Rénovation des Marmottes au Village et du Montagnard au Pla d'Adet). Ces réalisations ont permis ces dernières années de rendre la problématique du logement saisonnier moins criante. La Mairie de Saint-Lary-Soulan a également autorisé le stationnement de véhicules aménagés pour des travailleurs saisonniers (ayant un contrat de travail sur St-Lary-Soulan) avec accès à des sanitaires et à l'électricité.

Pour autant, du fait de cette nouvelle situation de moindre fidélisation du personnel, il reste des besoins non satisfaits en matière de logement, sur l'ensemble du territoire Aure Louron, ce qui rend encore plus difficile le recrutement de travailleurs saisonniers extérieurs à nos vallées.

Tous ces facteurs peuvent expliquer en partie la désaffection du travail saisonnier. La fidélisation qui était à l'œuvre dans beaucoup d'entreprises de nos vallées a été fragilisée. Là où les entreprises sélectionnaient les candidats pour qui s'opérerait une concurrence (motivation, compétences, savoir-être, posture, tenue vestimentaire, etc.), c'est maintenant les candidats qui sélectionnent avec exigence leurs futurs employeurs.

Comment inverser cette tendance de désaffection du travail saisonnier ?

Attractivité du territoire, meilleures conditions de travail, conciliation vie professionnelle/vie privée, prise en compte d'un statut du travailleur saisonnier sont des sujets qui sont sur toutes les lèvres que ce soit sur celles des professionnels recruteurs, des élus des collectivités et des acteurs institutionnels mais aussi du principal public visé et ce depuis plusieurs années : les travailleurs saisonniers. Infléchir la tendance prendra certainement du temps, les démarches entreprises n'auront pas forcément un impact immédiat tant la problématique est complexe avec différents facteurs imbriqués.

Les collectivités et des associations de l'habitat privé à vocation sociale expérimentent ...

Une expérimentation visant la mise en place d'habitat mobile pour les travailleurs saisonniers entre Anglet l'été et la Pierre St-Martin l'hiver a été lancée. Il s'agit d'habitat complètement adapté à la saison d'hiver du point de vue de leur isolation, se déplaçant facilement via un système étudié. Ces logements ne demandent aucune prise au sol. Cela a été conçu sous forme de village avec des modules individuels (équivalent à une chambre avec un bureau et des toilettes sèches) et un module collectif (avec cuisine, douche et toilettes). Cette démarche innovante nécessite la mise à disposition d'un terrain avec eau et électricité ; C'est Soliha Pays Basque qui a acheté les modules et qui gèrera la mise en location auprès des travailleurs saisonniers en partenariat avec la CAF, car les logements seront éligibles à l'allocation logement. La recherche de solution pour le logement des travailleurs saisonniers passera par de l'innovation de l'expérimentation. Le GIPE opère une veille sur le territoire national pour connaître les initiatives menées en la matière.

Les employeurs s'adaptent, revoient leur organisation ...

Alors que des restaurateurs peinent à recruter, patrons et syndicats ont négocié des augmentations de la grille tarifaire. Dans d'autres secteurs également, les employeurs agissent sur la rémunération même si beaucoup prennent acte que cela n'est pas le seul critère dont se soucient les travailleurs saisonniers.

L'hôtellerie-restauration française se tourne vers la Tunisie où le taux de chômage est élevé. L'Union des Métiers et des Industries de l'Hôtellerie a signé, le 30 juin 2022, une convention qui va faciliter la venue de travailleurs saisonniers tunisiens. Concrètement, cette convention devrait permettre de faciliter l'accès des travailleurs saisonniers tunisiens aux emplois du secteur de l'hôtellerie en France. Beaucoup d'entreprises se tournent vers la main d'œuvre étrangère.

Certaines entreprises repensent leur organisation. Elles sont quelque fois contraintes à réduire les services proposés (1 service que le midi et pas le soir ou inversement ou des pistes de ski fermées par exemple). Elles peuvent aussi proposer plus de jours de congés ou moins d'heures en coupure à leurs salariés. Pour cela, il faut qu'elles se dotent de personnel supplémentaire et comme il est difficile de recruter cela est compliqué à mettre en place. Des attentions sont aussi portées sur les conditions de travail : aménagement de salle de repos, prise en compte de la particularité de certaines situations... C'est le cas en vallées d'Aure et du Louron où le GIPE a pu recueillir ce type de témoignages auprès de ses entreprises adhérentes.

Certaines revoient également leur mode de recrutement en étant plus ouvertes sur les profils avec quelque fois de bonnes surprises notamment avec un public moins expérimenté du fait de leur jeune âge mais motivé. Le recrutement est devenu plus que jamais un enjeu majeur pour les entreprises. Aussi, elles sont attentives à l'effet "réseau" et à la possibilité de recruter des membres de la famille ou des amis de leur personnel. Ce dernier, actuel ou passé, est le premier promoteur de l'entreprise auprès de sa communauté ; Dans celle-ci peut se trouver des candidats potentiels. Certaines entreprises offrent même des primes de recommandation à leurs employés actuels pour les aider dans leurs efforts de recrutement.

Salon pour l'emploi, Communication renforcée, l'information des plus jeunes

Même si les salons de l'emploi "en personne" et "en ligne" sont moins fréquentés que par le passé il reste un autre moyen d'atteindre des employés potentiels. Le GIPE et le Pôle Emploi de Lannemezan continuent à organiser ces événements qui permettent une rencontre privilégiée entre entreprises et futurs salariés.

Dans le marché du travail concurrentiel d'aujourd'hui, la communication revêt un axe stratégique pour trouver des candidats potentiels : journaux locaux, stations de radio. Le GIPE fait "feu de tout bois". Il a donc accueilli cet été un stagiaire chargé de la communication afin de travailler sur les réseaux sociaux et sur le Web. Il peut être intéressant de capter l'attention des jeunes travailleurs sur leurs appareils mobiles. Les sources efficaces de médias sociaux sont en constante évolution. Les jeunes ne sont plus sur Facebook. Instagram est beaucoup plus efficace sur ce public sans compter sur TikTok qui devient un outil émergent. Pour l'instant, le GIPE a créé son compte Instagram et a réalisé également une communication ciblée auprès des universités du sud de la France et du Lycée de Lannemezan notamment pour inciter les étudiants et lycéens à postuler cet été dans nos vallées.

Les jeunes travailleurs peuvent se révéler être un excellent atout pour renforcer une équipe. Leur donner une chance à un jeune âge soit lors de stage ou encore lors d'un 1er emploi, c'est investir sur du plus long terme et les motiver à revenir vers les entreprises ou peut-être même les intégrer définitivement à l'équipe quelque fois.

Ainsi, le GIPE intervient auprès des scolaires du Lycée Michelet de Lannemezan, auprès des stagiaires du CFPPA et prévoit également d'informer les collégiens du Collège Maréchal Foch à Arreau. Au programme, on retrouve les métiers de la montagne, les opportunités d'emploi sur nos vallées, des astuces pour postuler ou demander des stages aux entreprises.

Nul doute qu'une bonne communication ne pourra pas à elle seule influencer sur les difficultés de recrutement. C'est l'agglomération de toutes les initiatives qui peuvent inverser la tendance : hausse de rémunération, logement garanti, meilleures conditions de travail voire peut-être une prise en compte du statut spécifique de saisonnier... Cela prendra du temps mais nos vallées d'Aure et du Louron ont toujours une carte à jouer, celle du "coin" où il fait bon vivre avec des sites magnifiques préservés et du dynamisme économique.

Notre territoire rural touristique de montagne est riche par son environnement, ses services (Maisons de santé, Maisons France Services, Groupement d'Employeurs, villages authentiques, infrastructures sportives...) et dans un contexte national, voire international difficile, il fait figure de lieu de vie privilégié qui se révélera encore davantage dans le temps.

Rencontre avec Emmanuelle Santos, membre de la Soulane, une des fondatrices du projet

Situé à Jézeau, La Soulane est un ancien centre de vacances reconverti en lieu de vie et d'activités multidimensionnel qui accompagne la création artistique et qui soutient l'économie locale, en cherchant à mettre en synergie diverses activités : économiques, sociales, culturelles, agricoles, répondant aux critères d'un développement local durable, solidaire et coopératif.

L'idée du projet...



Nous avons rencontré Emmanuelle, une des fondatrices de ce projet ambitieux. Artiste chorégraphique, diplômée d'état en danse contemporaine, elle revient vivre en vallées d'Aure et du Luron, avec son compagnon Nicolas, un retour au source lié au projet professionnel de maraîchage de celui-ci, qui avait l'opportunité d'exploiter les terres agricoles familiales du grand-père d'Emmanuelle à Jézeau.

C'est en vivant sur le territoire, qu'ils ont su que la colonie de Jézeau était à vendre. Cet ancien centre de vacances désaffecté, proposait 2500 m2 de bâtiments couverts sur 1,8 hectares. Ils ont vite vu le potentiel des grands espaces, pouvant accueillir des artistes en résidence, mais aussi l'emplacement, au milieu d'un écrin de nature, propice à un projet de développement durable et équilibré qui privilégierait le circuit court.

La création...

L'association « La Soulane » s'est créée en 2016, à la suite d'une présentation d'une note d'intention aux élus de la Communauté de Communes Aure-Luron. Cette note décrivait le projet, qui reste aujourd'hui fidèle à l'idée de départ : acheter la colonie et y développer des activités économiques, sociales, culturelles, agricoles.

Six personnes au départ étaient impliquées dans ce projet « utopique », un idéal d'engagement culturel, social et solidaire à porter en faveur du développement du territoire. Bien que l'économie sociale et solidaire ne fût pas un mode d'entreprendre qui parlait forcément à tous, les élus se sont montrés sensibles au projet et ont compris l'intérêt que pouvait apporter une telle structure. De plus, le département des Landes, propriétaire de la colonie, ne souhaitait pas vendre le lieu comme un simple projet immobilier, il voulait qu'il y ait un intérêt local et, le projet de développement proposé, collait complètement à leurs critères, ce qui a rendu l'association, prioritaire, pour l'acquisition.

De plus, même si la confiance des élus à

l'échelle locale était bien là, le fait que le Département des Landes les choisisse comme futurs acquéreurs et que l'association ait gagné le Prix Territoire et Coopération remis par la Région Occitanie, leur a apporté encore plus de crédit. Ainsi, une SCI été créée pour l'acquisition immobilière permettant ainsi à La Soulane d'investir les lieux et de développer son projet.

Le fonctionnement...les services proposés :

-Un fablab textile qui comprend un atelier de conception et un atelier de confection à destination des professionnels et des particuliers. Des animations y sont proposées (stages et cours de couture/sérigraphie) et il est possible d'utiliser les machines professionnelles en libre-service (après une petite formation). Trois postes salariés ont été créés sur cette activité dont un poste de coordinatrice. Pour la création de ce fablab textile, l'association a bénéficié d'une subvention du FEDER et du Pays des Nestes pour l'agencement de celui-ci. Ce dernier, partenaire privilégié, accompagne la structure dans la réalisation de dossiers de subvention et est en veille sur les appels à projets pertinents pour la structure.

-La location d'espaces de travail

(bureaux ou salles de réunion). La Soulane aimerait que les séjours de séminaire d'entreprises se développent. Pour la labellisation et l'équipement de celui-ci, l'association a été soutenue par la Région Occitanie. Elle est leur partenaire le plus important et les a également soutenus pour la réalisation de chambres pour les saisonniers, dans le cadre du plan montagne.

-Une programmation culturelle

éclectique de spectacles, performances, concerts et expositions, et de la médiation culturelle avec l'accueil d'artistes en résidence. Tout au long de l'année, les artistes occupent les lieux pour développer leur objet de recherche. Durant leur résidence, ils sont stimulés par le cadre, les équipements et surtout les rencontres. Sur place, ils peuvent interagir avec les résidents de La Soulane, les particuliers, les entreprises ou les associations comme le FAB-LAB, et peuvent réaliser ou faire réaliser des costumes et des décors. Les artistes logés sur place, peuvent aussi avoir une visibilité lors de soirées de présentation qui donnent l'occasion d'échanger avec le public et de tester les projets. Les événements prennent aussi appui sur les ressources locales en valorisant les artistes du territoire et permettent de faire découvrir d'autres artistes venant d'horizons différents.

-Une offre de logement permanent

et saisonnier Six chambres sont accessibles aux travailleurs saisonniers pour des séjours de 3 à 6 mois. Les personnes prioritaires sont celles qui ont un projet sur le territoire. En effet, l'association souhaite que ces logements ne soient pas juste un dortoir. La communication et le lien sont encouragés. Une fois tous les 15 jours, une réunion sous forme de table ronde est organisée où sont présentés les nouveaux arrivants. Un point d'étape sur les projets à venir, est réalisé et tout le monde peut y participer (habitants, artistes, entrepreneurs...). La création de ces hébergements, pour les travailleurs saisonniers, pour les artistes mais aussi pour les personnes qui souhaiteraient venir séjourner, a permis l'implantation de population sur le territoire. En effet, l'association accueille chaque saison six saisonniers et héberge huit entrepreneurs (pour du stockage, pour l'utilisation de bureaux...). Les travailleurs saisonniers contribuent à l'économie du tourisme, leur accueil permet souvent par la suite leur sédentarisation mais l'association aide aussi des personnes qui ne dépendent pas du tourisme à s'implanter économiquement sur le territoire. Elle crée de l'enracinement, un attachement au territoire.

- La Cantoche café-Restaurant

qui offre des solutions de restauration sur-mesure : buffets, collations, repas. Tous les plats sont faits maison avec une sélection de produits locaux. Un endroit convivial où peuvent se mélanger les différents acteurs de La Soulane, les habitants des deux vallées, les personnes de passage... et enfin toute personne à la recherche d'une cuisine juste et responsable. Ce lieu revêt aussi une dimension sociale et crée encore une fois du lien. En effet, on peut venir manger en tant que simple consommateur mais on peut aussi participer à son fonctionnement en tant que bénévole. Chacun peut valoriser ses compétences. La cantoche est ouverte le jeudi midi, les vendredis et samedis soirs.

-La boutique éco-créative

est une boutique de créateurs tout à côté de La Cantoche. La boutique, pensée comme un concept store, présente les fruits du travail de tous les créateurs installés sur le site ainsi que de partenaires extérieurs : artisanat, artisanat d'art, créations textiles. Le but de La boutique est de partager des valeurs autour de l'écologie, du recyclage et de la consommation raisonnée, tout en valorisant les relations humaines et en développant la créativité de tous.

Ainsi, les activités proposées par la Soulane dynamisent le territoire et créent du lien social. La Communauté de Communes Aure-Louron, soutient la structure sur la partie développement local. Également, l'association a bénéficié d'un d'accompagnement sur mesure afin de développer ses activités avec des partenaires tels que France Active, l'Agence des Pyrénées, l'URSCOOP ou encore les collectivités avec la CCAL et le PETR). Dans le cadre de l'appel à projet « Montagne Innovante » de la Région Occitanie, soumis au vote citoyen, la Soulane, a été retenue pour la création d'une conserverie. Les personnes pourront venir faire leurs conserves, entre amis ou en famille. Tout le matériel nécessaire sera fourni. Celle-ci devrait être opérationnelle pour l'automne. Pour cette activité, un nouveau poste salarié sera créé.

L'Agence des Pyrénées accompagne aussi l'association, avec une montée en puissance du dispositif au niveau culturel. Un comité de pilotage, constitué d'un groupe de personnes aux compétences diverses, représenté par tous les intervenants, (élus, partenaires, professionnels tels que le Directeur du Parvis, la Région, l'association AD'OCC...), se réunit régulièrement pour veiller au bon fonctionnement et améliorer le suivi des projets. Le partenariat avec le Parvis de Tarbes permettra à l'association de coproduire des artistes. La Soulane est un des rares lieux sur le département, en capacité d'accueillir des artistes en résidence. Cela contribue au développement culturel du territoire et favorise la rencontre entre artistes et publics.

La Cantoche et La boutique fonctionnent par l'engagement bénévole de chacun. C'est grâce à cet écosystème du bénévolat que la Soulane peut être ce lieu de circulation et de partage. C'est important de garder ce bénévolat car il permet aux personnes de s'impliquer dans les projets. La Soulane est toujours à la recherche active de bénévoles, notamment pour :

=> les chantiers participatifs qui ont lieu une fois /mois, le week-end. Ces chantiers permettent la rénovation des bâtiments.

=> les jardins participatifs qui ont lieu tous les lundis.

Le projet de la Soulane a permis de créer des emplois. Il relocalise aussi des emplois en soutenant les jeunes entreprises et en développant l'économie locale et les circuits courts. Il réactive le lien social en provoquant des rencontres et des temps d'échanges interprofessionnels, intergénérationnels, et en faisant participer activement les utilisateurs à la vie du lieu. Il fortifie l'attractivité du territoire à long terme en proposant des espaces et services aux personnes tout au long de l'année. Il participe à l'offre de logement permanent et saisonnier. Il soutient et renforce des installations agricoles, en promouvant des productions locales. Il enrichit le tissu culturel grâce à un réseau d'artistes et

d'acteurs culturels à l'échelle locale régionale et internationale. Il minimise l'impact environnemental de son activité, de toutes les entreprises, associations et personnes utilisant le site. La Soulane et ses associations partenaires sont un élément moteur essentiel d'un autre développement des vallées d'Aure et du Louron.

Actuellement, la Soulane accueille en résidence, **Grégory Edelein**, artiste aux multiples facettes qui travaille sur une réédition de l'intégralité des parenthèses de l'œuvre de Proust, réédition qui va sortir en une trentaine d'exemplaires qu'il va relier lui-même, et **Lila Billand**, créatrice de bijoux dont nous avons recueilli l'expérience de son séjour à la Soulane :



Après avoir suivi une formation en marketing, Lila a voulu se tourner vers l'artisanat et s'est formée au CAP Art et Technique de la bijouterie-joaillerie afin d'acquérir le savoir-faire et maîtriser du début à la fin la fabrication du bijou et « Contrôler au mieux l'impact éthique et environnemental ».

Après des études à Bordeaux, elle poursuit son cursus à Paris où elle travaille pour une grande entreprise qui sous-traite les bijoux pour de grandes marques mais aussi pour des artisans-créateurs, comme Monsieur Paris, bijouterie parisienne où elle fait ses armes.

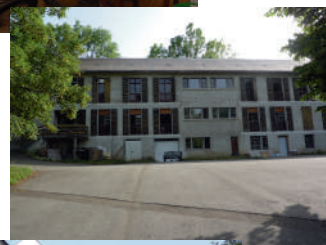
Forte de ce CAP et de l'expérience acquise, elle se lance à son compte et quitte Paris (elle a toujours su qu'elle n'était pas faite pour y vivre). Pour développer son entreprise, elle recherche un endroit propice, où elle pourrait prendre le temps, où elle aurait l'espace physique et mental pour créer. Elle entend parler de la Soulane car plusieurs de ses amis ont eu l'occasion d'y passer, et deux d'entre eux se sont même installés dans le village de Jézeau. Deux motifs principaux l'incitent à venir en résidence à la Soulane : la qualité de vie liée à l'environnement, d'autant plus après avoir vécu deux confinements à Paris, et les leçons humaines de vivre dans un tiers-lieu.

Aujourd'hui, artiste en résidence à la Soulane, elle dédie 1/4 de son temps au lieu car cela la nourrit et le reste du temps, elle crée des bijoux. Elle a beaucoup de commandes sur mesure, qu'elle livre à Paris ainsi qu'au Pays Basque. Lila est dans la construction de son parcours professionnel et de vie. Elle souhaite aller au bout de sa créativité dans l'artisanat d'art et rester fidèle à celle-ci. Elle veut développer son univers à travers des modèles de bijoux qui lui ressemblent, créer

sa marque. C'est un secteur d'activité où on est très dépendant des fournisseurs de métaux et de pierres et il y a beaucoup d'étapes qu'il est difficile de maîtriser à distance. C'est l'une des raisons pour lesquelles elle souhaite retourner vivre en ville à moyen terme. Elle envisage de s'installer à Marseille car elle est originaire de la côte méditerranéenne. Pour l'instant, elle profite de son séjour à la Soulane. Elle retire beaucoup d'enseignements de ce qu'elle peut vivre notamment sur l'interdépendance, la générosité, le collectif, l'organisation. Elle peut voir ce qui fonctionne et ce qu'elle peut appliquer dans sa vie. Recréer le « vivre ensemble » qui produit une énergie positive « qui fait du bien à son humanité ».

Les entreprises, créatrices et créateurs à La Soulane :

Mona Kea, Sophie Legay, Claire Ladrix : conception d'accessoires en toile de tente
Nicolas Buyse : maraîchage
Sarah Langner : bureau de développement textile Marelha
Lila Billand : créatrice de bijoux lilalanuit (compte Instagram)
Alexis Faure : Modéliste / Couturier
James Dowling : installation en énergies renouvelables/Elements Energy
Akiko Hoshima : artiste plasticienne indépendante www.akikohoshina.com
Paulin Courtial et Johann Berger : studio d'enregistrement et de mixage HETAMAN
Ma Biche : agence de communication www.studiomabiche.com
Grégory Edelein : artiste circassien à multiples facettes www.gregoryedelein.net
CXK (COURTIAL X KOGANE) : musique trad'occitane www.courtialxkogane.com
Catharine Cary : artiste indépendante interdisciplinaire
Danzarcana : cours de percussions et danses africaines





La création de la Communauté de Communes Aure Louron a vu les compétences développement économique et Services au Public (devenu France Services) rejoindre la responsabilité communautaire.

Dans ce contexte, le partenariat avec le GIPE est incontournable et se renforce au fil des années.

L'emploi saisonnier, le logement, la formation et l'accès aux services sont les axes principaux portés par le GIPE et soutenus financièrement par la CCAL.

Pour l'année 2022, les actions retenues sont:

- *la mise en place d'ateliers numériques avec des permanences réparties sur tout le territoire Aure Louron (voir en page 3)

- *La délocalisation de France Services sur nos deux vallées.

La rénovation de logements destinés aux habitants permanents et saisonniers est un enjeu prioritaire. La Communauté de Communes Aure Louron en partenariat avec l'Etat et le Département des Hautes-Pyrénées, prolonge son engagement avec les dispositifs de "l'Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat" et de "Rénov' Occitanie".

Le GIPE est bien l'outil adapté aux problématiques et aux évolutions liées à l'emploi et au développement territorial. A ce titre, je remercie l'association, ses administrateurs et salariés et plus particulièrement son Président Jean-Henri MIR, pour l'efficacité de leur travail.



GIPE
MAISON DU TRAVAIL SAISONNIER
Le temps de la pluriactivité



Santé, famille, retraite, recherche d'emploi...

Les permanences du GIPE

sont proposées chaque semaine. Pour plus d'informations, nous contacter.

Semaine paire
Jeudi matin => Ancizan
Jeudi après-midi => Loudenvielle

Semaine impaire
Jeudi matin => Sarrancolin
Jeudi après-midi => Bordères-Louron

Tél : 05.62.40.08.14

Ateliers numériques (1 fois par mois dans chaque commune)
Ancizan - Bordères-Louron - Saint-Lary-Soulan - Sarrancolin



**Des Agents
À VOTRE SERVICE**







L'État et ses partenaires sont à vos côtés :





Le Président
de la CC Aure Louron
Philippe CARRERE



Communauté de Communes Aure Louron
Château Ségure 2 avenue Calamun
65240 Arreau - 05 62 40 10 71

