

Envoyer votre CV à candidatures@perenne.org pour recevoir la liste des offres d'emploi avec les coordonnées des employeurs

| ville | Intitulé du poste | Nb de poste | LOGEMENT (voir conditions avec ets) |
|---|--|-------------|-------------------------------------|
| HOTELLERIE-RESTAURATION (restaurants-hôtels) | | | |
| Loudenvielle | Cuisinier (H/F) de juin à octobre avec possibilité de CDI Cuisine traditionnelle et familiale, petite carte et plat du jour, produits frais, 39h hebdo, Salaire 1800€ à négocier selon expérience Cap ou 2 ans d expérience | 1 | NON |
| Arreau | Cuisinier (H/F) Saison d'été | 1 | NON |
| Arreau | Femme de chambre-lingère (H/F) Saison d'été | 1 | NON |
| Arreau | Employé polyvalent (H/F) - service du petit déjeuner - lingerie - remplacement étage Saison d'été | 1 | NON |
| Saint-Lary-Soulan | Serveur (H/F) Saison d'été | 1 | NON |
| Guchan | Serveur (H/F) Dès que possible et pour toute la saison d'été | 1 | NON |
| Guchan | Plongeur (H/F) Dès que possible et pour toute la saison d'été | 1 | NON |
| Guchan | Cuisinier (H/F) Saison d'été | 1 | NON |
| Saint-Lary-Soulan | Cuisinier (H/F) Pour la saison d'été, salaire de 1380€ net mensuel | 1 | NON |
| Saint-Lary-Soulan | Employé de chambre (H/F) entretien des chambres et parties communes. Vous pouvez être amené, de façon ponctuelle, à effectuer d'autres tâches comme l'accueil ou la réception. CDD 4 mois à 24h/sem-Saison été. | 1 | NON |
| Vignec | Second de cuisine (H/F) 15 juin au 30 septembre 39h 11,36h brut | 1 | OUI |

| | | | |
|---|--|----------|---|
| Vignec | Aide cuisine / Plongeur (H/F) 15 juin au 30 septembre 35h | 1 | OUI |
| Vignec | Aide cuisine / Plongeur (H/F) 15 juin au 30 août 35h | 1 | OUI |
| Vignec | Serveur (H/F) 15 juillet au 30 août 35h | 1 | OUI |
| Saint-Lary-Soulan | Réceptionniste (H/F) 3 mai au 3 juillet (embauche possible meme pendant le confinement) et jusqu'à fin aout, sept ou oct. CDI possible poste au 35 ou 39h / hebdo avec 2 jours OFF mini | 1 | OUI |
| Saint-Lary-Soulan | Chef de rang / serveur (H/F) 3 mai au 3 juillet (embauche possible meme pendant le confinement) et jusqu'à fin aout, sept ou oct. CDI possible poste au 35 ou 39h / hebdo avec 2 jours OFF mini | 2 | OUI |
| Saint-Lary-Soulan | Pâtissier (H/F) 3 mai au 3 juillet (embauche possible meme pendant le confinement) et jusqu'à fin aout, sept ou oct. CDI possible poste au 35 ou 39h / hebdo avec 2 jours OFF mini | 1 | OUI |
| Saint-Lary-Soulan | Chef de partie (H/F) 3 mai au 3 juillet (embauche possible meme pendant le confinement) et jusqu'à fin aout, sept ou oct. CDI possible poste au 35 ou 39h / hebdo avec 2 jours OFF mini | 2 | OUI |
| Aulon | Serveurs (H/F). Dès à présent si la personne est disponible et jusqu'à septembre au minimum et possibilité de création de CDI. | 1 | Aide pour trouver un logement |
| CENTRE DE VACANCES ET DE LOISIRS | | | |
| Saint-Lary-Soulan | Responsable d'animation (H/F) Juin à septembre (période d'ouverture pouvant être amenée à être repoussée). Salaire : 1695 € bruts mensuels Missions : animations adulte en journée et en soirée, club enfants pour les 4-9 ans en ½ journée | 1 | Logement et nourriture (avantages en nature) |

| | | | |
|--------------------------|--|----------|--------------------|
| Saint-Lary-Soulan | <p>Directeur Séjours Vacances (H/F) Contrat d'Engagement Educatif (CEE) 2 Séjours : 17 au 31 juillet 2020 et 02 au 16 août 2020. 51€ nets/ jour. Elaborer, organiser, planifier et animer des activités ludiques, artistiques ou manuelles en direction d'un public enfant de 6 à 15 ans (Groupes 6/12 ans et 13/15 ans). Assurer l'encadrement, l'animation et l'administration du séjour de vacances pour des enfants de 6 à 15 ans. Minimum BAFD. Une expérience bénévole et/ou professionnelle acquise dans le secteur professionnel est un plus. Une formation aux premiers secours est appréciée (PSC1). Connaissance de l'évolution de l'enfant. Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité. Management d'équipe. Lien avec les familles.</p> | 1 | NON INDIQUE |
| Saint-Lary-Soulan | <p>Agent de collectivité (H/F) Services petits-déjeuners, déjeuners et dîners. Ménage lors des départs de groupes. 35h/sem, prise de poste au mois de mars (fin des vacances de février) jusqu'à fin juin (possibilité de prolongation du contrat de travail saison été).</p> | 1 | OUI |
| Saint-Lary-Soulan | <p>Chargé(e) de structure: Direction administrative et technique du centre collectif de mineurs avec hébergement. Participation à l'organisation des classes de découverte et des séjours de vacances en collaboration avec la Direction de l'enfance et de l'inspection Académique. 35h/sem, 1600 Euros NET. 23 Mars-26 Juin.</p> | 1 | NON |
| Saint-Lary-Soulan | <p>Agent de Service Polyvalent (H/F): Poste en ménage principalement Ménage (70%) mais aussi aide à la restauration collective. 35h/ semaine, 1450 euros NET <u>1 CDD de 4 mois: du 4 Mai au 28 Août 2020</u> <u>1 CDD de 6 mois: du 4 Mai au 31 Octobre 2020.</u></p> | 2 | NON |
| Saint-Lary-Soulan | <p>Cuisiner (H/F): Restauration collective du 23 Mars au 26 Juin 2020. CAP cuisine collectivité ou équivalent. 35h/semaine. 1450 euros NET</p> | 1 | NON |
| EMPLOYEURS DIVERS | | | |

| | | | |
|------------------------------------|---|----------|---------------|
| Cadeilhan Trachère | Agent des interventions techniques polyvalent (H/F) Vous assurez la viabilité hivernale (conduite des véhicules de déneigement et salage avec permis B) Vous entretenez la voirie, les espaces publics et gérez le matériel et l'outillage, vous effectuez des travaux d'entretien des bâtiments communaux. Travail du lundi au vendredi + astreintes hivernales Poste à pourvoir pour le 01/07/2020 - CDD de 6 Mois 35H Horaires normaux Salaire selon fonction publique territoriale | 1 | non |
| Cadéac | <u>Chauffeur livreur (H/F) - port de poids - Permis B exigé- Eté 2020, possibilité de CDI</u> | 1 | Non |
| Piau Engaly | Chargée d'Accueil (Accueil, secrétariat) CDD de mi-juin à mi-septembre - Rémunération : SMIC Possibilité de reconduction sur l'hiver | 1 | OUI |
| Pla d'Adet St-Lary/Piau | Agent technique (entretien, traitement des eaux, petit bricolage) Permis B exigé 1 poste de fin avril à fin septembre au Pla d'Adet 1 poste de mi-juin à mi-septembre à St-Lary et à Piau 1 poste logé sur les deux Possibilité de reconduction sur l'hiver Rémunération : SMIC | 2 | A VOIR |
| Arreau | Aide à domicile , 1 poste sur secteur Saint-Lary-Soulan et 1 poste sur secteur Sarrancolin. | 2 | NON |
| Bourisp | Employé d'entretien (H/F) Mise en service de la piscine, analyse de l'eau, nettoyage bassins et ligne d'eau, des filtres et des circuits de traitement, désinfection des margelles, nettoyage et rangement de la plage, nettoyage des sanitaires et salles de vie, tonte, débroussaillage, petits travaux d'entretien. Savoir nager. Exp requise dans le traitement de l'eau, utilisation des outils de tonte. CDD du 1er juin au 18 sept à 35h/semaine. En juin et sept => 5jrs/7 et en juillet-Août=> 6jrs/7 sur des demi-journées en continu). | 1 | NON |

| | | | |
|---|---|----------|------------|
| Aragnouet | Employé de ménage (H/F) Contrat CDD d'un jour par semaine, tous les dimanches pour tout le mois de février (possibilité de prolonger et possibilité de déboucher, à terme, à un emploi pour la saison d'été prochaine). Rémunération : 15 euros / heure pour 8h de travail. Possibilité de covoiturer à partir du Moudang. | 1 | NON |
| Aragnouet | Agent technique polyvalent (H/F) Assurer le transport scolaire. Travaux divers pour le service technique communal (entretien espaces verts, entretien bâtiments, voirie, déneigement, collecte des déchets... Permis D exigé et permis C souhaité. CDD à 35h d'un an, possibilité de CDI par la suite. | 1 | NON |
| BATIMENT-INDUSTRIE-TRANSPORT-GROUPEMENT D'EMPLOYEURS | | | |
| Arreau | Chef de chantier expérimenté bâtiment (H/F) , contrat CDI. évolution en poste chargé d'affaire suivant capacités. Expérience concluante d'un an à ce poste, rigoureux et motivé par les travaux urbains (zinguerie, couverture, maçonnerie) | 1 | NON |
| Arreau | Chef de chantier expérimenté domaine confortement et travaux spéciaux (H/F) . Rigueur et autonomie demandée avec expérience d'un an ce poste | 1 | NON |
| Arreau | Conducteur de Pelle araignée(H/F) en CDI En complément de la conduite de pelle araignée et de la réalisation de travaux , vous assurez les tâches inhérentes aux chantiers avec vos collègues, assistez les foreurs (la connaissance en forage est un plus), assurez la maintenance de l'engin, signalez les anomalies, assurez la sécurité autour de la pelle. Débutant accepté en tant que chauffeur pelle à chenille (CACES 702) et formation pouvant être assuré en interne pour la pelle-araignée ». | 1 | NON |
| ST LARY | Mécanicien (H/F) engins de chantier et engins agricoles à pourvoir à partir de mai pour 6 mois | 1 | NON |

| | | | |
|---------|--|---|---|
| ST LARY | <p>Technicien cycles (H/F) : Etre ponctuel, méticuleux, organisé, courtois et dynamique. CDD Saisonnier de mi-avril à mi-novembre à 35h/semaine à Saint Jean de Mont (85). 1600€ SB/mois + logement à disposition. Travail : 1) Veille de l'état général du parc vélos avec diagnostic, entretien, réparations suivant les procédures de l'entreprise 2) Accueil et accompagnement de la clientèle pour la location des vélos avec de possibles interventions sur le terrain pour la livraison et la récupération des vélos. Suivant les compétences complémentaires du candidat, le GEVAL pourra proposer un complément de travail en hiver pouvant conduire à 1 CDI global.</p> | 1 | OUI |
| GENOS | <p>Cuisinier (H/F)- du 15 juillet à fin septembre + possibilité de CDI</p> | 1 | OUI - participation de 300 euros toutes charges comprises |
| GENOS | <p>Serveur (H/F) - du 15 juillet à fin septembre + possibilité de CDI</p> | 1 | OUI - participation de 300 euros toutes charges comprises |
| ST LARY | <p>Employé de ménage (H/F):Dans un appartement de 28m2 entre deux locations saisonnières. Les locataires quitteront l'appartement de préférence le samedi mais des arrivées et départs sur d'autres jours pourraient être envisageables. Il s'agit d'un ménage simple et rapide afin que les futurs locataires trouvent un logement propre, puisque je demande par avance aux locataires de laisser l'appartement propre à leur départ.L'appartement est situé à saint lary soulan village. Il est composé d'une cuisine/salon, coin nuit, chambre et salle de bains. Le nécessaire de nettoyage est présent dans l'appartement, aspirateur, serpillère, produit de ménage etc..</p> | 1 | NON |

